

**ITAS-PRVOMAJSKA d.d.** tvornica alatnih strojeva, OIB: 78997564994, sa sjedištem u Ivancu, Ivana Gorana Kovačića 14, zastupana po direktoru BOŽI DRAGOSLAVIĆU, dipl. ing. stroj. (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

**BRANKO KIŠIČEK**, OIB: 33329575876, iz Klenovnika, Klenovnik 156 (u daljnjem tekstu: Radnik),

sklopili su u Ivancu, dana 30.12.2014. godine

## **UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME**

### **Predmet ugovora**

#### **Članak 1.**

Ovim se Ugovorom između Poslodavca i Radnika zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

### **Naziv posla i radne obveze**

#### **Članak 2.**

Radnik će za Poslodavca obavljati poslove: TOKARENJE 1.

Radnik će pri obavljanju svojih poslova koristiti mosnu i konzolnu dizalicu.

Pored poslova navedenih u st. 1. ovog članka Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu Poslodavca, a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje zasnovan radni odnos.

Radnik se obvezuje sve poslove iz ovog Ugovora obavljati osobno, uredno, savjesno u skladu s pravilima struke, te nalogima i uputama nadležnog rukovoditelja.

Radnik se obvezuje da svojim javnim izjavama o Poslodavcu ili svome radu za Poslodavca neće štetiti ugledu Poslodavca.

### **Mjesto rada**

#### **Članak 3.**

Radnik će poslove koji su predmet ovog Ugovora obavljati u sjedištu Poslodavca, a u slučaju potrebe Poslodavca i u drugim mjestima na području Republike Hrvatske.

Privremeni i povremeni rad Radnika u drugom mjestu na smatra se promjenom mjesta rada.

### **Početak rada**

#### **Članak 4.**

Radnik će početi s radom dana 01. siječnja 2015.godine.

Poslodavac će Radnika prije početka rada upoznati s organizacijom rada i zaštitom na radu.

## **Radno vrijeme**

### **Članak 5.**

Radnik će raditi u punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati tjedno. Radno vrijeme raspoređeno je u pet radnih dana u tjednu, po osam sati dnevno.

## **Dnevni, tjedni i godišnji odmor**

### **Članak 6.**

Radnik ima pravo na stanku (odmor), tjedni i godišnji odmor u skladu s odredbama iz Kolektivnog ugovora.

## **Plaća i naknada plaće**

### **Članak 7.**

Osnovna plaća Radnika za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora određena je Kolektivnim ugovorom i njemu pripadajućem Tarifnom prilogu s koeficijentima i složenostima poslova i radnih zadataka.

Osnovna plaća Radnika sastoji se od osnovice koju čini visina minimalne plaće određena Zakonom o minimalnoj plaći, koeficijenta 1,50 i dodatka na staž.

Poslodavac zadržava pravo umanjenja plaće do 10 % u slučaju smanjenja obima proizvodnje.

## **Dodaci na plaću**

### **Članak 8.**

Osnovna plaća Radnika iz članka 7. ovog Ugovora povećava se za dodatke određene Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

## **Zabrana natjecanja**

### **Članak 9.**

Radnik ne smije bez odobrenja Poslodavca za svoj ili tuđi račun sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac. Na predmetnu zabranu primjenjuju se odredbe Zakona o radu o zakonskoj zabrani natjecanja.

## **Poslovna tajna**

### **Članak 10.**

Tijekom radnog odnosa i po njegovu prestanku, Radniku je zabranjeno otkrivati i/ili u svoju ili tuđu korist rabiti podatke koji su aktom Poslodavca utvrđeni kao poslovna tajna.

Nakon prestanka radnog odnosa, Radnik je dužan vratiti sve izvornike i preslike dokumenata koji su mu povjereni ili kojim je imao pristup, a koji se odnose na poslovanje Poslodavca.

Povreda obveze čuvanja poslovne tajne predstavlja tešku povredu radne dužnosti i razlog za izvanredni otkaz ovog Ugovora.

## **Otkaz, otkazni rokovi i otpremnina**

### **Članak 11.**

Ovaj ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanim Zakonom o radu.

Na otkazne rokove primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Radnik ima pravo na otpremninu u skladu s odredbama Kolektivnog ugovora.

## **Izmjene i dopune Ugovora o radu**

### **Članak 12.**

Mjerodavne su samo one izmjene i dopune ovog Ugovora o kojima se ugovorne strane suglasno očituju u pisanom obliku.

## **Odnos ugovora i pozitivnih propisa**

### **Članak 13.**

U slučaju da je koja odredba ovog Ugovora nepovoljnija za Radnika od odgovarajuće odredbe sada važećeg ili naknadno donesenog propisa, Pravilnika ili Kolektivnog ugovora, umjesto takve odredbe izravno će se primijeniti za Radnika najpovoljnije pravo.

## **Završne odredbe**

### **Članak 14.**

Sklapanjem ovog Ugovora prestaju važiti svi dosadašnji Ugovori o radu i Aneksi ugovora o radu.

Ugovorne strane su ovaj Ugovor pročitale i potvrđuju da su razumjele njegove odredbe te da su s istima suglasne.

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih se dva uručuju Poslodavcu, a jedan Radniku.

Za Poslodavca



Radnik



ITAS PIVOVARSKA d.d.  
vana Golara Kovačića 14  
IVANEC 3

**ITAS-PRVOMAJSKA d.d.** tvornica alatnih strojeva, OIB: 78997564994, sa sjedištem u Ivancu, Ivana Gorana Kovačića 14, zastupana po direktoru BOŽI DRAGOSLAVIĆU, dipl.ing.stroj. (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

**BRANKO KIŠIČEK**, OIB: 33329575876, iz Klenovnika, Klenovnik 156 (u daljnjem tekstu: Radnik)

sklopili su u Ivancu, dana 01.12.2015. godine

## **ANEKS UGOVORA O RADU**

### **Članak 1.**

Stavak 1. članka 2. Ugovora o radu mijenja se i glasi:

Radnik će za Poslodavca obavljati poslove: RADNIK NA STROJU ZA OBRADU METALA.

### **Članak 2.**

Opis poslova radnog mjesta glasi:

- savjesno i odgovorno obavljanje poslova obrade metala, radnog komada, korištenjem klasičnih te NC i CNC strojeva
- pravilan i gospodarski odnos prema radnom mjestu i sredstvima rada
- održavanje radnog mjesta
- rukovanje dizalicom (samo radnici koji ispunjavaju propisane uvjete)
- ostali poslovi prema nalogu poslodavca utvrđeni ugovorom o radu.

### **Članak 3.**

Aneks ugovora o radu stupa na snagu danom donošenja i primjenjuje se od 01.12.2015. godine.

### **Članak 4.**

Aneks ugovora o radu sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih svaka strana dobiva jedan primjerak.

Za Poslodavca:



**ITAS PRVOMAJSKA d.d.**  
Ivana Gorana Kovačića 14  
**IVANEC** 3

Radnik:

